EN EL MARCO DE LA PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO:

"PERCEPCIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL CONTRA LAS MUJERES EN LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO. EL SALVADOR"

Aproximación al clima laboral de las empresas en El Salvador

Investigadores:

- Dr. José Adán Vaquerano
- Mtra. Marta Irene Flores
- Lic. Marcos Antonio Moran

Docentes e investigadores de la Universidad Centroamericana José Simeón Cañas de El Salvador

ORMUSA
Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz

Agenda

- Trabajo decente y los ODS
- Mercado Laboral Salvadoreño en cifras
  - Pre-Pandemia (2015 – 2019)
  - Pandemia (2020)
- Presentación de la investigación (2020-2021)
  - Condiciones de oportunidad
  - Condiciones psicológicas
  - Condiciones de tiempo y productividad
  - Expectativas y preocupaciones

ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Un empleo productivo.
- Ingreso justo.
- Seguridad en el lugar de trabajo.
- Protección social.
- Mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social.
- Libertad para expresar opiniones, organizarse y participar en las decisiones que afectan sus vidas.
- Igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres.

Mercado laboral salvadoreño en cifras (2009-2019) (2020)

Relación	Características del empleo	HOMBRES						MUJERES						INDICE DE FEMINIZACIÓN						BRECHAS
		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
PET	1. Población en edad de trabajar	46	45.5	45.6	45.7	45.5	45.7	54	54.5	54.4	54.3	54.5	54.3	117%	120%	119%	119%	120%	119%	8.68
	2. Población económicamente activa	59.4	58.6	59.3	59.2	59	58.8	40.6	41.4	40.7	40.8	41	41.2	68%	71%	69%	69%	69%	70%	-18.20
	3. Tasa global de participación (PEA/PET)	80.2	80.1	80.6	79.5	80.5	79	46.7	47.3	46.3	46.1	46.8	46.6	58%	59%	57%	58%	58%	59%	-33.54
PET	4. Tasa de inactividad	19.8	19.8	19.4	20.5	19.5	21	53.3	52.7	53.7	53.9	53.2	53.4	269%	266%	277%	263%	273%	254%	33.56
	5. Población Económicamente Inactiva	24	24	23.3	24.3	23.5	24.9	76	76	76.7	75.7	76.5	75.1	317%	317%	329%	312%	326%	302%	52.36
PEA	6. Población ocupada	58.5	57.9	58.5	58.6	58.6	58.7	41.5	42.1	41.5	41.4	41.4	41.3	71%	73%	71%	71%	71%	70%	-16.84
	7. Cobertura de seguridad social	33.2	34.1	33.5	34.3	34.5	34.9	36.6	35	34.7	36.7	35	34	110%	103%	104%	107%	101%	97%	1.68
PO	8. Población ocupada (Formal)	61.9	62.5	61.46	61.35	61	55	52.5	51.2	50.79	52.74	51.5	45.6	85%	82%	83%	86%	84%	83%	-9.90
	9. Población ocupada (Informal)	38.1	37.5	38.54	38.65	39	45	45.7	48.8	49.21	47.26	48.5	54.4	120%	130%	128%	122%	124%	121%	9.54

Características del empleo	HOMBRES						MUJERES						INDICE DE FEMINIZACIÓN						BRECHAS
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Escolaridad promedio de la PEA Años de escolaridad	8	8	7.9	8.3	8.4	8.6	8.4	8.4	8.4	8.8	8.8	8.9	105%	105%	106%	106%	105%	103%	0.42
Salarios promedios (7 a 9 años de escolaridad)	$ 272.89	$ 290.75	$ 281.81	$ 311.05	$ 314.55	$ 335.04	$ 201.54	$ 220.83	$ 221.03	$ 230.03	$ 235.16	$ 230.78	74%	76%	78%	74%	75%	69%	-$77.79
Salarios promedios (13 y más años de escolaridad)	$ 612.47	$ 606.60	$ 606.47	$ 616.29	$ 673.47	$ 664.36	$ 535.37	$ 516.33	$ 533.39	$ 530.86	$ 560.52	$ 640.59	87%	85%	88%	86%	83%	96%	-$77.10

Positivo

Trabajar para bajar

Trabajar para incrementar

*Infrarepresentación de mujeres

**Feminización

¿Qué pasó en la pandemia?
2020

Marco metodológico

Mayo a septiembre 2020

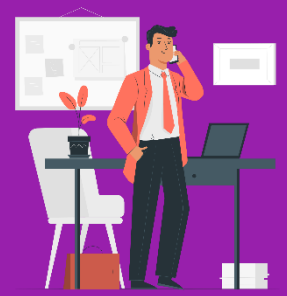
518 colaboradores del sector público y privado
A nivel nacional

- Oportunidad
- Psicológicas
- Tiempo y productividad
- Expectativas para el retorno al trabajo
- Preocupaciones o temores de la nueva normalidad

Condiciones de oportunidad

42 (85%)	92 (89%)	Ha logrado el equilibrio entre la vida laboral, familiar y social	81 (85%)	39 (78%)
	41 (72%)	Tiene responsabilidad del cuido de los hijos y de ayudar con sus tareas escolares	26 (65%)	
	123 (87%)	Tiene responsabilidad de realizar las labores domésticas y de preparar los alimentos	74 (65%)	
	119 (75%)	No le dan algún trato especial por considerar su multiplicidad de roles en el hogar	97 (74%)	

Condiciones psicológicas

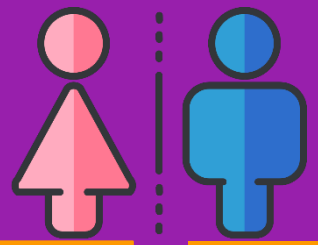


44%, 34%, 34%, 30%	46%, 41%, 28%, 18%	Experimentan: Estrés, ansiedad, dificultad de concentración y nerviosismo	29%, 27%, 18%, 11%	28%, 16%, 13%, 16%
17%, 17%, 14%	20%, 20%, 28%	Experimentan: Miedo, angustia e irritabilidad	6%, 9%	11%, 9%
	101 (60%)	Implementan pausas para descansar		
	85 (49%)	No les brindan capacitaciones o información para el cuidado de la salud mental		
63%	53%	Tienen una mala percepción sobre la gestión emocional y psicológica	51%	67%

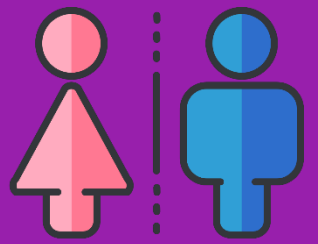
Condiciones de tiempo y productividad

23 (62%)	Si le respetan los horarios de trabajo, tiempos de comida y pausas para ingerir alimentos?	42 (65%)
44 (83%)	Le están sobrecargando de tareas y solicitando algo fuera del horario de trabajo	31 (82%)
68%, 58%, 48%	Respeta los tiempos de comida y horarios de entrada y salida. Existen controles para verificar su trabajo desde casa.	76%, 60%, 24%

Expectativas y preocupaciones



137 (30%)	114 (25%)	Implementación de la modalidad del trabajo desde casa
187 (41%)	162 (35%)	Protocolos adecuados para continuar con las medidas sanitarias de seguridad
180 (39%)	152 (33%)	Continuar con las medidas de distanciamiento social
130 (28%)	89 (19%)	Resideño de los puestos de trabajo para evitar el riesgo de contagio
236 (51%)	196 (43%)	No cambiar de trabajo



Estar cerca de colegas, clientes entre otros	139 (30%)	80 (17%)
Recortes masivos de personal	107 (23%)	97 (20%)
Que la empresa no esté preparada para manejar un caso de coronarivus	112 (24%)	64 (14%)
Contagiarme de Covid-19	202 (44%)	140 (30%)

¿Qué pasó en la nueva normalidad?
2021

Condiciones de oportunidad

2020: 3 /10 | 2021: 2/10	No ha logrado el equilibrio entre la vida laboral y familiar
2020: 3/10 | 2021: 1/10 2020: 2/10 | 2021: 1/10	Tiene responsabilidad del cuido de los hijos y de ayudar con sus tareas escolares
2020: 8/10 | 2021: 8/10 2020: 6/10 | 2021: 8/10	Tiene responsabilidad de realizar las labores domésticas y de preparar los alimentos
2020: 7/10 | 2021: 7/10	No le dan algún trato especial por considerar su multiplicidad de roles en el hogar

Condiciones psicológicas

2021: Si

Experimentan: Estrés, ansiedad, dificultad de concentración y nerviosismo

2021: Si

Experimentan: Miedo, angustia e irritabilidad

2021: En ocasiones y casi nunca

Implementan pausas para descansar

2021: 67% No

No les brindan capacitaciones o información para el cuidado de la salud mental

2021: Bueno y regular

Tienen una mala percepción sobre la gestión emocional y psicológica

Condiciones de tiempo y productividad

2020: 54%
2021: 44%

No le respetan los horarios de trabajo, tiempos de comida y pausas para ingerir alimentos

2020: casi siempre y siempre

2021: en ocasiones y casi nunca

2021: en ocasiones y casi siempre

Le están sobrecargando de tareas y solicitando algo fuera del horario de trabajo

2020: casi siempre y siempre, estrictos

2021: Siempre y casi siempre
2021: si existen controles más rigurosos

Respeta los tiempos de comida y horarios de entrada y salida. Existen controles para verificar su trabajo desde casa.

Valoraciones

1. Para los tomadores de decisiones en las empresas:
   - Cuido de las condiciones laborales
   - Escucha a sus colaboradores
   - Implementar programas de apoyo y atención a los riesgos psicosociales
2. Para el gobierno:
   - Implementar mecanismos de monitoreo de las condiciones laborales
   - Actualizar y reformar las leyes laborales para el cuido de la salud mental, física y emocional de los y las trabajadoras.
3. Para los y las colaboradoras
   - Crear cultura de denuncia
   - Expresar sus preocupaciones y temores
   - Cumplir con los deberes y obligaciones laborales

¡Muchas gracias!

Aproximación al clima laboral de las empresas en El Salvador
(Descarga)

ORMUSA
Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz